

Spis treści

| | |
|---|----|
| Wstęp | 11 |
| Rozdział 1. Znaczenie i uwarunkowania wdrażania polityki różnorodności wobec organów zarządzających i nadzorczych | 25 |
| 1.1. Definicja i aspekty różnorodności | 25 |
| 1.2. Przesłanki zainteresowania problematyką różnorodności organów zarządzających i nadzorczych | 29 |
| 1.3. Instytucjonalne uwarunkowania różnicowania składu organów zarządzających i nadzorczych spółek | 33 |
| 1.3.1. Polityka różnorodności w dokumentach instytucji międzynarodowych | 34 |
| 1.3.2. Polityka różnorodności w kodeksie dobrych praktyk dla polskich spółek giełdowych | 39 |
| 1.3.3. Raportowanie polityki różnorodności przez polskie spółki giełdowe ... | 43 |
| 1.3.4. Implementacja polityki różnorodności przez podmioty gospodarcze jako efekt presji instytucjonalnej | 46 |
| 1.4. Różnicowanie składu osobowego zespołów w świetle koncepcji teoretycznych | 49 |
| 1.4.1. Teorie dostarczające argumentów za różnicowaniem składu osobowego organów zarządzających i nadzorczych | 50 |
| 1.4.2. Teorie dostarczające argumentów przeciw różnicowaniu składu osobowego organów zarządzających i nadzorczych | 57 |
| 1.5. Konkluzje | 60 |
| Rozdział 2. Różnorodność płci w organach zarządzających i nadzorczych | 61 |
| 2.1. Znaczenie stereotypów w procesie włączania kobiet do zespołów menedżerskich | 62 |

| | |
|---|---------|
| 2.2. Główne problemy badawcze w opracowaniach na temat obecności kobiet w organach zarządzających i nadzorczych podmiotów gospodarczych | 67 |
| 2.3. Determinanty obecności kobiet w organach zarządzających i nadzorczych | 70 |
| 2.3.1. Klasyfikacja determinant obecności kobiet w zespołach menedżerskich | 70 |
| 2.3.2. Mezoekonomiczne czynniki włączania kobiet do organów zarządzających i nadzorczych | 74 |
| 2.4. Konsekwencje obecności kobiet w organach zarządzających i nadzorczych dla funkcjonowania przedsiębiorstw | 83 |
| 2.4.1. Znaczenie obecności kobiet dla wyników finansowych przedsiębiorstw | 84 |
| 2.4.2. Różnorodność organów zarządzających i nadzorczych pod względem płci a decyzje finansowe przedsiębiorstw | 89 |
| 2.5. Znaczenie regulacji prawnych ustanawiających kwoty dla kobiet | 93 |
| 2.5.1. Wpływ obowiązkowych kwot dla kobiet na zwiększenie ich obecności w organach zarządzających i nadzorczych | 94 |
| 2.5.2. Reakcja rynku na uchwalenie obowiązkowych kwot dla kobiet | 97 |
| 2.5.3. Obowiązkowe kwoty dla kobiet a rentowność spółek | 97 |
| 2.6. Konkluzje | 99 |
| Rozdział 3. Wiek, wykształcenie i doświadczenie jako kryteria różnicowania składu osobowego organów zarządzających i nadzorczych | 103 |
| 3.1. Różnorodność organów zarządzających i nadzorczych pod względem wieku | 104 |
| 3.1.1. Przesłanki uwzględniania kryterium wieku w kształtowaniu struktury organów zarządzających i nadzorczych | 104 |
| 3.1.2. Różnorodność <i>versus</i> jednorodność wiekowa grupy w ujęciu teoretycznym | 106 |
| 3.1.3. Przegląd badań empirycznych dotyczących różnorodności wiekowej uczestników zespołów menedżerskich | 108 |
| 3.2. Zróżnicowanie składu osobowego organów zarządzających i nadzorczych pod względem wykształcenia | 112 |
| 3.2.1. Definicja, znaczenie i pomiar wykształcenia członków organów zarządzających i nadzorczych | 112 |
| 3.2.2. Przegląd badań empirycznych na temat wykształcenia członków organów zarządzających i nadzorczych | 114 |
| 3.3. Różnorodność doświadczeń uczestników organów zarządzających i nadzorczych | 119 |
| 3.3.1. Definicja i pomiar doświadczenia zawodowego w dotychczasowych badaniach empirycznych | 119 |
| 3.3.2. Znaczenie doświadczenia zawodowego dla funkcjonowania organizacji w ujęciu teoretycznym | 123 |

| | |
|--|-----|
| 3.3.3. Przegląd badań empirycznych na temat doświadczenia zawodowego członków organów zarządzających i nadzorczych | 125 |
| 3.4. Konkluzje | 133 |
| Rozdział 4. Metodyka badań nad finansowymi determinantami i konsekwencjami różnicowania składu osobowego zarządów i rad dyrektorów | 135 |
| 4.1. Cele pracy, uzasadnienie ich wyboru oraz przyjęte hipotezy badawcze | 135 |
| 4.2. Proces badawczy i zastosowane metody badawcze | 141 |
| 4.3. Identyfikacja próby badawczej | 144 |
| 4.4. Rodzaje i źródła danych empirycznych | 146 |
| 4.5. Operacjonalizacja zmiennych wykorzystywanych do pomiaru różnorodności zarządu oraz rad nadzorczych | 148 |
| 4.5.1. Charakterystyka miernika różnorodności – indeks Blaua | 148 |
| 4.5.2. Metodyka pomiaru różnorodności zespołu pod względem wieku | 150 |
| 4.5.3. Metodyka pomiaru różnorodności zespołu pod względem wykształcenia | 151 |
| 4.5.4. Konstrukcja miernika różnorodności zespołu pod względem doświadczenia | 154 |
| 4.5.5. Zestawienie zmiennych uwzględnionych w badaniu | 168 |
| Rozdział 5. Charakterystyka próby badawczej oraz cechy demograficzne członków zarządów i rad nadzorczych badanych spółek | 171 |
| 5.1. Charakterystyka spółek uwzględnionych w badaniu | 171 |
| 5.2. Charakterystyki demograficzne osób pełniących funkcje zarządcze i nadzorcze w badanych spółkach | 174 |
| 5.2.1. Liczba osób pełniących funkcje zarządcze i nadzorcze w badanych spółkach | 174 |
| 5.2.2. Płeć osób pełniących funkcje zarządcze i nadzorcze | 175 |
| 5.2.3. Wiek osób pełniących funkcje zarządcze i nadzorcze | 177 |
| 5.2.4. Poziom wykształcenia osób pełniących funkcje zarządcze i nadzorcze | 178 |
| 5.2.5. Rodzaj wykształcenia osób pełniących funkcje zarządcze i nadzorcze | 181 |
| 5.2.6. Rodzaj doświadczenia osób pełniących funkcje zarządcze i nadzorcze | 183 |
| 5.2.7. Charakterystyki demograficzne kobiet i mężczyzn pełniących funkcje zarządcze i nadzorcze | 186 |
| 5.3. Konkluzje | 193 |
| Rozdział 6. Zmiany poziomu różnorodności organów zarządzających i nadzorczych spółek publicznych po wprowadzeniu kodeksu dobrych praktyk DPSN 2016 | 195 |
| 6.1. Koncepcja badań nad zmianami w zakresie różnorodności organów zarządzających i nadzorczych | 195 |

| | |
|---|-----|
| 6.2. Różnice w poziomie różnorodności organów zarządzających i nadzorczych przed wprowadzeniem DPSN 2016 i po tym fakcie | 199 |
| 6.3. Różnice w zakresie obecności kobiet w organach zarządzających i nadzorczych przed wprowadzeniem DPSN 2016 i po tym fakcie | 206 |
| 6.4. Różnice w zakresie wieku osób pełniących funkcje w organach zarządzających i nadzorczych przed wprowadzeniem DPSN 2016 i po tym fakcie | 208 |
| 6.5. Różnice w zakresie wykształcenia osób pełniących funkcje w organach zarządzających i nadzorczych przed wprowadzeniem DPSN 2016 i po tym fakcie | 214 |
| 6.6. Różnice w zakresie doświadczenia osób pełniących funkcje w organach zarządzających i nadzorczych przed wprowadzeniem DPSN 2016 i po tym fakcie | 219 |
| 6.7. Konkluzje | 223 |
| Rozdział 7. Determinanty różnorodności składu osobowego organów zarządzających i nadzorczych w badanych spółkach | 227 |
| 7.1. Koncepcja badań nad czynnikami różnorodności zarządów i rad nadzorczych | 227 |
| 7.1.1. Wstępna identyfikacja czynników istotnych dla różnicowania składu osobowego zarządów i rad nadzorczych pod względem charakterystyk demograficznych | 227 |
| 7.1.2. Hipotezy badawcze dotyczące czynników włączania kobiet do organów zarządzających i nadzorczych | 233 |
| 7.2. Czynniki obecności kobiet w organach zarządzających i nadzorczych | 236 |
| 7.3. Czynniki różnorodności wiekowej organów zarządzających i nadzorczych | 242 |
| 7.4. Czynniki różnorodności zarządów i rad nadzorczych pod względem rodzaju wykształcenia | 246 |
| 7.5. Czynniki różnorodności zarządów i rad nadzorczych pod względem doświadczenia | 250 |
| 7.6. Konkluzje | 254 |
| Rozdział 8. Charakterystyki demograficzne członków zarządów i rad nadzorczych a decyzje o ilości płynnych aktywów utrzymywanych w badanych spółkach ... | 259 |
| 8.1. Koncepcja badań nad znaczeniem charakterystyk demograficznych członków zarządów i rad nadzorczych dla decyzji o utrzymywaniu płynnych aktywów | 259 |
| 8.2. Znaczenie płci członków zarządów i rad nadzorczych dla ilości utrzymywanych płynnych aktywów | 265 |
| 8.3. Znaczenie wieku członków zarządów i rad nadzorczych dla ilości utrzymywanych płynnych aktywów | 270 |
| 8.4. Znaczenie wykształcenia członków zarządów i rad nadzorczych dla ilości utrzymywanych płynnych aktywów | 273 |
| 8.5. Znaczenie doświadczenia członków zarządów i rad nadzorczych dla ilości utrzymywanych płynnych aktywów | 279 |

| | |
|--|-----|
| 8.6. Konkluzje | 283 |
| Rozdział 9. Charakterystyki demograficzne członków zarządów i rad nadzorczych a decyzje o wykorzystaniu zadłużenia w badanych spółkach | 289 |
| 9.1. Koncepcja badań nad znaczeniem charakterystyk demograficznych członków zarządów i rad nadzorczych dla decyzji o wykorzystaniu zadłużenia .. | 289 |
| 9.2. Znaczenie płci członków zarządów i rad nadzorczych dla decyzji o poziomie zadłużenia | 295 |
| 9.3. Znaczenie wieku członków zarządów i rad nadzorczych dla decyzji o poziomie zadłużenia | 301 |
| 9.4. Znaczenie wykształcenia członków zarządów i rad nadzorczych dla decyzji o poziomie zadłużenia | 303 |
| 9.5. Znaczenie doświadczenia członków zarządów i rad nadzorczych dla decyzji o poziomie zadłużenia | 309 |
| 9.6. Konkluzje | 313 |
| Rozdział 10. Charakterystyki demograficzne członków zarządów i rad nadzorczych a wysokość wypłacanych dywidend w badanych spółkach | 317 |
| 10.1. Koncepcja badań nad znaczeniem charakterystyk demograficznych członków zarządów i rad nadzorczych dla wysokości wypłacanych dywidend ... | 317 |
| 10.2. Płeć członków zarządów i rad nadzorczych a wypłaty dywidend | 323 |
| 10.3. Wiek członków zarządów i rad nadzorczych a wypłaty dywidend | 328 |
| 10.4. Wykształcenie członków zarządów i rad nadzorczych a wypłaty dywidend | 331 |
| 10.5. Doświadczenie członków zarządów i rad nadzorczych a wypłaty dywidend | 335 |
| 10.6. Konkluzje | 340 |
| Rozdział 11. Charakterystyki demograficzne członków zarządów i rad nadzorczych a rentowność aktywów badanych spółek | 343 |
| 11.1. Koncepcja badań nad znaczeniem charakterystyk demograficznych członków zarządów i rad nadzorczych dla osiągniętej rentowności | 343 |
| 11.2. Znaczenie płci członków zarządów i rad nadzorczych dla rentowności spółek | 346 |
| 11.3. Znaczenie wieku członków zarządów i rad nadzorczych dla rentowności spółek | 351 |
| 11.4. Znaczenie wykształcenia członków zarządów i rad nadzorczych dla rentowności spółek | 354 |
| 11.5. Znaczenie doświadczenia członków zarządów i rad nadzorczych dla rentowności spółek | 359 |
| 11.6. Konkluzje | 364 |
| Zakończenie | 367 |

| | |
|---------------------|-----|
| Spis rysunków | 375 |
| Spis tabel | 377 |
| Bibliografia | 383 |
| Aneks | 411 |