

## Spis treści

<b>WSTĘP</b> .....	9
<b>ROZDZIAŁ I.</b> Dostosowania na rynku pracy do wahań rozmiarów produkcji – aspekty teoretyczne i doświadczenia międzynarodowe	19
1. Wahania koniunktury gospodarczej a zmienność bezrobocia . . . . .	19
2. Wpływ zróżnicowanych rodzajowo szoków gospodarczych na funkcjonowanie rynków pracy . . . . .	31
3. Rodzaje dostosowań na rynkach pracy do zmniejszenia rozmiarów produkcji w głównych nurtach teoretycznych . . . . .	44
4. Instytucjonalne determinanty elastyczności rynku pracy . . . . .	63
5. Interwencja państwa na rynku pracy w okresach recesji . . . . .	81
<b>ROZDZIAŁ II.</b> Dostosowania na europejskich rynkach pracy w następstwie obniżenia ogólnej aktywności gospodarczej .....	91
1. Gospodarcze uwarunkowania zmian na europejskich rynkach pracy w okresie kryzysu gospodarczego. . . . .	91
2. Dostosowania na rynkach pracy do zmniejszonej dynamiki wzrostu gospodarczego . . . . .	104
2.1. Dostosowania zatrudnienia w państwach członkowskich Unii Europejskiej . . . . .	104
2.1.1. Wrażliwość zatrudnienia na zmiany produktu krajowego . . . . .	104
2.1.2. Sektorowe zróżnicowanie zmian zatrudnienia a wstrząs realokacyjny . . . . .	107
2.1.3. Dostosowania zatrudnienia w różnych segmentach siły roboczej	113
2.2. Przepływy między zatrudnieniem a bezrobociem . . . . .	128
2.3. Dostosowania czasu pracy . . . . .	133
2.4. Dostosowania wydajności pracy . . . . .	138
2.5. Dostosowania płac . . . . .	144

2.6. Zmiany podaży pracy . . . . .	153
3. Próba weryfikacji ekonometrycznej . . . . .	159
4. Podsumowanie . . . . .	165
<b>ROZDZIAŁ III. Instytucjonalne uwarunkowania dostosowań na europejskich rynkach pracy . . . . .</b>	<b>169</b>
1. Różnice instytucjonalne między krajami członkowskimi UE . . . . .	171
2. Rola instytucji w kształtowaniu procesów dostosowawczych na rynkach pracy. . . . .	171
2.1. Instytucje a wykorzystanie elastyczności zatrudnienia . . . . .	171
2.2. Instytucje a wykorzystanie elastyczności czasu pracy . . . . .	180
2.3. Instytucje a wykorzystanie elastyczności funkcjonalnej . . . . .	186
2.4. Instytucje a elastyczność płac . . . . .	189
2.5. Instytucje a elastyczność podaży pracy . . . . .	199
3. Próba weryfikacji ekonometrycznej . . . . .	202
4. Dostosowania a modele ładu instytucjonalnego rynków pracy w wybranych państwach członkowskich . . . . .	207
4.1. Niemcy . . . . .	207
4.2. Hiszpania . . . . .	214
4.3. Wielka Brytania . . . . .	221
4.4. Dania . . . . .	226
4.5. Polska . . . . .	231
5. Znaczenie instytucji dla funkcjonowania rynków pracy w okresie wychodzenia z kryzysu. . . . .	237
6. Podsumowanie . . . . .	252
<b>ROZDZIAŁ IV. Działania antykryzysowe a przebieg dostosowań na europejskich rynkach pracy. . . . .</b>	<b>257</b>
1. Działania Unii Europejskiej ograniczające skutki kryzysu na rynkach pracy. . . . .	257
2. Główne kierunki stabilizacyjnej polityki makroekonomicznej państw członkowskich. . . . .	271
2.1. Polityka pieniężna . . . . .	271
2.2. Polityka fiskalna . . . . .	274
3. Główne kierunki antykryzysowej polityki na rynkach pracy państw UE. . . . .	281
3.1. Wykorzystanie systemów skróconego czasu pracy . . . . .	281
3.2. Zmiany zapłacowych kosztów pracy. . . . .	288
3.3. Modyfikacje aktywnej polityki rynku pracy. . . . .	292

---

3.4. Dostosowania pasywnej polityki rynku pracy . . . . .	302
4. Skutki działań antykryzysowych dla funkcjonowania rynków pracy w okresie wychodzenia z kryzysu. . . . .	312
5. Podsumowanie . . . . .	328
<b>WNIOSKI</b> . . . . .	<b>333</b>
<b>ANEKS</b> . . . . .	<b>343</b>
<b>BIBLIOGRAFIA</b> . . . . .	<b>419</b>
<b>WYKAZ TABEL</b> . . . . .	<b>439</b>
<b>WYKAZ RYSUNKÓW</b> . . . . .	<b>443</b>
<b>WYKAZ RAMEK</b> . . . . .	<b>447</b>